



Funciebeschrijving

Per 1 april 2017

1 Algemene informatie

Organisatie: EDventure¹
 Sector: Onderwijs, onderwijsadviesing en somatische zorg
 Plek: Netwerk Ziezon (Netwerk Ziekzijn en Onderwijs)
 Functie: Netwerkregisseur
(HBO/WO denk-/werkniveau + aantoonbare ervaring in gelijksoortige functie/context)
 Omvang: 16 – 20 uur per week

2 Kern/doel van de functie

Het doel van de functie is tweeledig. Ten eerste, het versterken en positioneren van bij de voorzieningen Onderwijsondersteuning Zieke Leerlingen (OZL) werkzame consultants, verenigd in het netwerk Ziezon, binnen de ontwikkelingen in het brede spectrum van (passend) onderwijs tot somatische zorg. Ten tweede, het (pro)actief bevorderen en vergroten van inhoudelijke deskundigheid van de netwerkdeelnemers op het terrein onderwijsondersteuning aan zieke leerlingen en het stimuleren van het leren met, door en van elkaar binnen het netwerk als doorgaande (informele) professionalisering.

3 Plaats in de organisatie

Het landelijk dekkend netwerk Ziezon is een gezamenlijk initiatief van EDventure en NFU. De netwerkregisseur is in dienst bij EDventure omdat de laatste verantwoordelijke en budgetbeheerder van het project netwerk Ziezon is.

Ziezon betreft een expertnetwerk, van consultants Onderwijsondersteuning Zieke Leerlingen (OZL), zonder rechtspersoonlijkheid. De consultants die gezamenlijk het netwerk vormen zijn allen in dienst bij een onderwijsadviesbureau of een educatieve voorziening van een Universitair Medisch Centrum en ontvangen leiding vanuit hun eigen moederorganisatie.

Het landelijk netwerk Ziezon bestaat uit vijf regio's. Iedere regio heeft een regiogroep – voorgezeten door een regiocoördinator - waarin de OZL-consulenten in de betreffende regio participeren. De regio's zijn vertegenwoordigd in het landelijk kernteam, waarin naast de (technisch) voorzittende netwerkregisseur de regiocoördinatoren zitting hebben.

De netwerkregisseur werkt in beginsel samen met dan wel bevordert samenwerking tussen de participanten in het gehele netwerk.

4 Leiding ontvangen/leiding geven

De netwerkregisseur ontvangt hiërarchisch en functioneel leiding van en legt over het functioneren verantwoording af aan de directeur-bestuurder EDventure.

De netwerkregisseur geeft (functioneel) sturing aan multidisciplinaire taken ten behoeve van het goed functioneren van het netwerk en het realiseren van netwerk-doelstellingen. Het multidisciplinaire karakter volgt uit het aansturen en bewaken van netwerkprocessen/-activiteiten waarin c.q. ten behoeve waarvan wordt samengewerkt met consultants, regiogroepen, regiocoördinatoren en kernteamleden.

¹ Als verantwoordelijke voor de leiding en (financieel) beheer van het (project) netwerk Ziezon.

5 Organisatieschets

Bijlage Canvasmodel.

6 Taken/verantwoordelijkheden in hoofdlijnen

- Versterken en positioneren van bij de voorzieningen Onderwijsondersteuning Zieke Leerlingen (OZL) werkzame consulenten;
- Het scheppen van voorwaarden voor samenwerking tussen consulenten en uniformiteit in hun werkwijze bij de OZL-voorzieningen;
- Ziezon-beleid voorbereiden, ontwikkelen, implementeren, uitvoeren en evalueren;
- bevorderen en vergroten deskundigheid netwerk en professionalisering consulenten.

7 Uitwerking in activiteiten

- A. Versterken en positioneren van bij de voorzieningen Onderwijsondersteuning Zieke Leerlingen (OZL) werkzame consulenten:
- versterken van de positie en het imago van het netwerk in een voortdurend veranderende context van onderwijs, onderwijsadvisering en somatische zorg en in relatie tot het sociaal domein jeugd;
 - het anticiperen op ontwikkelingen met betrekking tot relevante wetgeving, politiek, onderwijs, onderwijsadvisering en somatische zorg;
 - het duurzaam (door)ontwikkelen van de identiteit van het netwerk als het expertnetwerk op het terrein van onderwijsondersteuning zieke leerlingen;
 - het (gemandateerd) vertegenwoordigen van het netwerk bij externe overleggen en bijeenkomsten die dienstig zijn aan het behalen van netwerk-doelstellingen;
 - het bevorderen van samenwerking met verwante organisaties en netwerken.
- B. Het scheppen van voorwaarden voor samenwerking tussen consulenten en uniformiteit in hun werkwijze bij de OZL-voorzieningen:
- het bevorderen van de ontwikkeling van het landelijk netwerk, de regiogroepen en de cohesie, samenwerking, en werkwijze binnen het netwerk;
 - het aansturen van organisatorische en netwerkprocessen en zo nodig veranderingsprocessen.
 - het plannen en verdelen van werkzaamheden, het zo nodig werven en selecteren voor de benodigde bezetting, en het bewaken van de voortgang en de kwaliteit van die werkzaamheden;
 - het voorbereiden en voorzitten van kernteamvergaderingen;
 - het coördineren van interne Ziezon-overlegsituaties.
- C. Ziezon-beleid voorbereiden, ontwikkelen, implementeren, uitvoeren en evalueren:
- het opstellen en bewaken van het meerjaren(beleids)plan alsmede het implementeren van de daarin voorgenomen beleidskeuzes;
 - het voorbereiden van de jaarlijkse subsidieaanvraag en het uitvoeren van het jaarplan;
 - het opstellen van projectplannen en het (zo nodig) samenstellen van projectteams;
 - Monitoren en bewaken van het tijdig verzamelen van de benodigde informatie waaronder kengetallen voor het financieel jaarverslag en de begroting, en daarvoor zo nodig ook zelf input leveren;
 - het zorgdragen voor verantwoorde financiële uitgaven en inkomsten binnen de subsidieverstrekking conform de EDventure-werkwijze.
- D. Bevorderen en vergroten deskundigheid netwerk en professionalisering consulenten:
- het ontwikkelen van een landelijk na- en bijscholingsbeleid voor consulenten;

- het bevorderen van de ontwikkeling en scholing van de consultants alsmede het bewaken van de besteding van de financiële middelen hiervoor.

8 Functie-eisen, vaardigheden en verantwoordelijkheden

Kennis en inzicht

- Heeft kennis van en inzicht in het werkveld alsmede het landelijke, regionale en lokale beleid op het gebied van onderwijsondersteuning aan zieke leerlingen.
- Werkt vanuit een visie op de onderwijsondersteuning aan zieke leerlingen en op de positie van de ondersteuning binnen de gezondheidszorg en onderwijsinstellingen.
- Heeft inzicht en vaardigheid in het aansturen van beleidsvormingsprocessen en veranderingsprocessen en procesbegeleiding.
- Kan strategisch en beleidsmatig denken en handelen en heeft een goed gevoel voor verhoudingen.

Zelfstandigheid

- Binnen de door de directeur-bestuurder EDventure vastgestelde (strategische) beleidsuitgangspunten en beleidskaders wordt zo zelfstandig mogelijk gewerkt.
- Initiatieven en beslissingen worden zelfstandig genomen binnen de door de directeur-bestuurder van EDventure gefiatteerde opdracht.
- Terugval is mogelijk op de directeur-bestuurder EDventure.

(Sociale) vaardigheden

Sociale en samenwerkingsvaardigheden zijn vereist;

- voor het coördineren en leidinggeven aan professionals;
- voor het onderhouden van netwerken en samenwerkingsprojecten;
- bij het sturing kunnen geven aan een 'netwerkorganisatie';
- in het omgaan met tegengestelde belangen en het ontwikkelen van draagvlak voor het ontwikkelde beleid;
- voor het onderhouden van contacten met stakeholders voor het netwerk.

Risico's, verantwoordelijkheden en invloed

Er is met name een kans op het negatief beïnvloeden van de publieke opinie over het netwerk, EDventure en NFU en op het veroorzaken van financiële schade door bijvoorbeeld onverantwoorde besteding van financiële middelen.

Uitdrukkingsvaardigheid

Is in bezit van een goede schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid ten behoeve van overleggen, te voeren gesprekken, verslaglegging, opstellen notities en brieven e.d.

Oplettendheid

Heeft gevoel bij en inzicht in verhoudingen en maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot onderwijsondersteuning aan zieke leerlingen.

Overige functie-eisen

Geduld, doorzettingsvermogen, tact, besluitvaardigheid, standvastigheid, nauwkeurigheid en planningsvaardigheid zijn van belang voor het doen functioneren van het netwerk, het realiseren van veranderingsprocessen alsmede het behalen van doelstellingen.